

Государственное бюджетное учреждение культуры Ленинградской области "Оркестр русских народных инструментов "Метелица"

(полное наименование работодателя)

191104, г. Санкт-Петербург, ул. Некрасова, д. 14

И.М. Тонин, тел. (812) 273-3779, эл.почта metelitsa.spb@yandex.ru

(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКATO
7815015298	23117839	23310	92.31.21	40298563000

**Сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, и компенсации, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам**

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Классы условий труда																Общий класс условий труда	Травмоопасность	Обеспеченность средствами индивидуальной защиты	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко и другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующие излучения	ультрафиолетовое излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть труда	напряженность труда	Аэрионный состав воздуха									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27
1	Главный дирижер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
2	Дирижер	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3	Артист оркестра высшей категории (концертмейстер оркестра)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
4	Артист оркестра высшей категории (домра малая)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
5	Артист оркестра высшей категории (домра малая)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
6	Артист оркестра высшей категории (концертмейстер группы домр)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
7	Артист оркестра высшей категории (альт 1)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
8	Артист оркестра высшей категории (альт 1)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет
9	Артист оркестра высшей категории (альт 2)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет



36	Лектор-искусствовед высшей категории	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	2	1	Не предусмотрены	нет	нет	нет	нет	нет	нет	
37	Художественный руководитель-директор	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	2	-	2	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
38	Заместитель директора	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
39	Главный администратор	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	2	-	2	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
40	Администратор	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	2	-	2	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
41	Методист	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
42	Специалист по кадрам	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
43	Звукорежиссер	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	2	2	2	-	2	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
44	Нотный библиотекарь	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
45	Заведующий музыкальной частью	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.2	2	2	-	3.2	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
46	Главный бухгалтер	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет
47	Ведущий экономист по бухгалтерскому учету и анализу финансово-хозяйственной деятельности	-	-	-	2	-	-	-	-	2	-	-	2	3.1	2	2	-	3.1	3	Не предусмотрены	да	да	да	нет	нет	нет

(\*) Примечание: До реализации поручения, указанного в пункте 2 постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870, работодатель, руководствуясь статьями 92, 117, 147 и 219 Трудового кодекса Российской Федерации, может самостоятельно по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливать одну или несколько компенсаций, повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Виды, размеры и порядок предоставления соответствующих компенсаций устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя. (Информационное письмо Минтрудсоцзащиты РФ от 13 февраля 2013 г.)