

Государственное бюджетное учреждение
культуры Ленинградской области "Оркестр
русских народных инструментов "Метелица"

(название организации)

Положение
Санкт-Петербург

(город)

о кодексе этики

УТВЕРЖДЕНО
приказом художественного
руководителя - директора
ГБУК ЛО Оркестр "Метелица"

(название организации)

от 31.08.2015 г. № 46-о

**Кодекс
этики и служебного поведения работников государственного
бюджетного учреждения культуры Ленинградской области
"Оркестр русских народных инструментов "Метелица"**

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Государственного бюджетного учреждения культуры Ленинградской области "Оркестр русских народных инструментов "Метелица" (далее - ГБУК ЛО Оркестр "Метелица"), разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУК ЛО Оркестр "Метелица" независимо от занимаемой должности.

3. Каждый работник ГБУК ЛО Оркестр "Метелица" должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для надлежащего выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также укреплению авторитета работников ГБУК ЛО Оркестр "Метелица".

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

6. Кодекс предназначен для формирования должной морали работников ГБУК ЛО Оркестр "Метелица", являющейся основой для самоконтроля работников.

7. Знание и соблюдение работниками ГБУК ЛО Оркестр "Метелица" положений Кодекса является одним из критериев оценки качества и профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица"

8. Работники ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица";
- осуществлять свою трудовую деятельность в пределах трудовых обязанностей;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведений, которое могло бы вызвать сомнение в надлежащем исполнении работниками ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" должностных обязанностей;
- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица", его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;
- воздерживаться от публичных выступлений, в том числе в средствах массовой информации.

9. Работники ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативно правовые акты Российской Федерации, а также в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативно правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

10. Работники ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

11. Руководитель ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" обязан уведомлять органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

12. Работники ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" норм и требований принятых в соответствии с действующим законодательством.

13. Работник ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" обязаны принимать

соответствующие меры по обеспечению и конфиденциальности информации за несанкционированное разглашение, которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей.

14. Работник ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица", наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица", либо его в подразделениях (отделах) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

15. Работник ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен подавать пример профессионализма и добросовестности.

3. Этические правила служебного поведения работников ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица"

16. В служебном поведении работникам ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

17. В служебном поведении работник ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, языка, национальности, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курение не в специально оборудованных для этого местах.

18. Работники ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом; должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид работника в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению к ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица", соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность,

традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

20. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение работниками ГБКУ ЛО Оркестр "Метелица" положений Кодекса учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.